

**Аналитическая справка**  
**по проведенному внутреннему анализу коррупционных рисков, направленного**  
**на выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных**  
**правонарушений в деятельности КГП «Многопрофильная больница № 2 г. Караганды»**  
**управления здравоохранения Карагандинской области**  
**за период январь – июнь 2023 г.**

г. Караганда

30.06.2023 г.

Внутренний анализ коррупционных рисков коммунального государственного предприятия «Многопрофильная больница № 2 г. Караганды» УЗКО (далее – КГП) проведен на основании приказа КГП «Многопрофильная больница № 2 г. Караганды» УЗКО №82-п от 31.05.2023 года, в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 (далее - Правила).

Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:

1. выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность объекта анализа: в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения, выявляются дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений.

2. выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности объекта анализа. Под организационно-управленческой деятельностью объекта анализа понимаются вопросы:

- 1) управление персоналом, в том числе определения должностей, подверженных коррупционным рискам;
- 2) урегулирование конфликта интересов;
- 3) оказание государственных услуг;
- 4) реализация разрешительных функций;
- 5) реализация контрольно-ревизионных функций;
- 6) освоение и распределение бюджетных и финансовых средств;
- 7) заключение договоров с физическими и юридическими лицами;
- 8) разработка и эксплуатации информационных систем;
- 9) иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности объекта анализа.

1. выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность объекта анализа.

Рабочей группой внутреннего анализа коррупционных рисков (антикоррупционной комплаенс службой) проведена работа по изучению приказов по основной деятельности, а также рассмотрены нормативно - правовые акты, регулирующие деятельность предприятия.

Предприятие в своей деятельности основывается на кодексе Республики Казахстан от 7 июля 2020 года № 360-VI «О здоровье народа и системе здравоохранения», Трудовом кодексе Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V, Законе Республики Казахстан от 1 марта 2011 года № 413-IV «О государственном имуществе», Законе Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года № 434-V «О государственных закупках», «Правилах организации и проведения закупок лекарственных средств, медицинских изделий и специализированных лечебных продуктов в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи, дополнительного объема медицинской помощи для лиц, содержащихся в следственных изоляторах и учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы, за счет бюджетных средств и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, фармацевтических услуг и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан», утвержденных Постановлением Правительства Республики Казахстан от 4 июня 2021 года № 375, Административно – процедурно процессуальном кодексе Республики Казахстан от 29.06.2020 г. № 350-VI, «Правилах хранения и транспортировки лекарственных средств и медицинских изделий» от 16 февраля

2021 года № КР ДСМ-19, утвержденных Приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан, «Перечне гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан», утвержденных Постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 октября 2020 года № 672, Правилах закупа услуг у субъектов здравоохранения по оказанию медицинской помощи в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования», утвержденных Приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 8 декабря 2020 года № КР ДСМ-242/2020, Постановлении Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий», «Правилах оказания платных услуг субъектами здравоохранения и типовой формы договора по предоставлению платных медицинских услуг (помощи)», утвержденных Приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 29 октября 2020 года № КР ДСМ-170/2020 и т.д.

За период 01.01.2023 г. – 30.06.2023 г. было утверждено 97 приказов по основной деятельности. Приказы касаются организации работы предприятия, проведение государственных закупок, о назначении ответственных лиц по соответствующим направлениям, организации работы по фармацевтической, медицинской деятельности и т.д. Данные приказы изданы в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

*Проведенный анализ нормативно – правовых актов Республики Казахстан, затрагивающих деятельность Предприятия, а также внутренних документов – приказов не выявил дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений.*

2. выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности объекта анализа.

- 1) управление персоналом, в том числе определения должностей, подверженных коррупционным рискам.
- 2) урегулирование конфликта интересов;
- 3) оказание государственных услуг;
- 4) реализация разрешительных функций;
- 5) реализация контрольно-ревизионных функций;
- 6) освоение и распределение бюджетных и финансовых средств;
- 7) заключение договоров с физическими и юридическими лицами;
- 8) разработка и эксплуатации информационных систем;
- 9) иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности объекта анализа.

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

За период январь – июнь 2023 г. вынесено:

78 приказов по личному составу – о приеме, увольнении работников, перемещении, совмещении,

53 приказа по кадрам – трудовые отпуска, командировки, отпуска без содержания, декретные отпуска.

Сменяемость составила – 27 единиц (расторжение трудового договора по инициативе работника). Имеются вакантные должности: средний и младший медицинский персонал. Необходимые вакансии размещаются на соответствующих сайтах труда. За период январь – июнь 2023 г. приняты на работу – 30 сотрудников. Уволенных по отрицательным мотивам – 0. Привлечены к дисциплинарной ответственности – 2. Сотрудники, привлеченные к дисциплинарной ответственности, не получили дифференцированную оплату.

Привлечение работников КГП «Многопрофильная больница №2 города Караганды» УЗКО к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения отсутствуют. Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение,

уголовный преступлений нет.

При приеме на работу с работников помимо основных документов (диплом, трудовая книжка, медосмотр) требуются в обязательном порядке справки об отсутствии судимости, выданных Комитетом по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан и его территориальными органами, а также справки о психиатра и нарколога, доказывающих вменяемость и дееспособность вновь принимаемых работников.

Начиная с июня 2023 г. с вновь принимаемыми сотрудниками проводится ознакомление под роспись с Политикой противодействия коррупции в КГП «Многопрофильная больница № 2 г. Караганды» управления здравоохранения Карагандинской области». Подписываются форма согласия о принятии антикоррупционных ограничений и подтверждение по изучении Политики. С июня месяца проводится инструктаж со всеми вновь прибывшими работниками Предприятия по антикоррупционным нормам. Подписанные документы хранятся в личных делах сотрудников Предприятия.

Сотрудниками отдела управления персоналом предъявляются квалификационные требований к гражданам, претендующим на замещение должностей в установленном законодательством порядке. Прохождение обучения, повышения квалификации сотрудников проводятся путем закупа услуг у лицензированных учебных организаций через портал государственных закупок. За два месяца до окончания срока действия сертификатов специалистов, работники уведомляются об истечении срока, для подготовки и получения нового сертификата специалиста. За период с 01.01.2023 по 30.06.2023 г. прошли повышение квалификации 37 сотрудников.

Имеется текучесть кадров среднего и младшего медицинского персонала. Младший медицинский персонал в основном имеет низкую квалификацию, увольняются либо по семейным обстоятельствам либо по состоянию здоровья. Заработная плата выплачивается согласно Постановлению Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий», коллективным договором установлен поправочный коэффициент к заработной плате младшего медицинского персонала 1,15. Заработная плата выплачивается в установленные сроки, помимо этого при наличии экономии финансовых средств выплачивается дифференцированная оплата.

На текучесть среднего медицинского персонала в основном влияет удаленность от дома. Заработная плата выплачивается также в соответствии с указанным постановлением, коллективным договором также предусмотрен поправочный коэффициент.

***В данном направлении деятельности предприятия коррупционные риски не обнаружены.***

## 2. Урегулирование конфликта интересов.

Согласно п. 1 ст. 14 Закона «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V должностные лица не могут занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым их близкими родственниками, супругом (супругой) и (или) свойственниками, а также иметь в непосредственном подчинении близких родственников, супруга (супругу) и (или) свойственников.

Фактов аффилированности при осуществлении деятельности, связанных с фактами непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родители (родитель), дети, усыновители (удочеренные), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, бабушка, бабушка, внуки), а также (супругой) и (или) свойственниками на Предприятии не выявлено.

***При проведении внутреннего анализа коррупционных рисков Предприятия за проверяемый период конфликт интересов не выявлен.***

## 3. Оказание государственных услуг.

Предприятие осуществляет выдачу листов временной нетрудоспособности на основании «Правил проведения экспертизы временной нетрудоспособности, а также выдачи листа или справки о временной нетрудоспособности», утвержденных приказом Министра

здравоохранения Республики Казахстан от 18 ноября 2020 года № КР ДСМ-198/2020 и лицензии на медицинскую деятельность № 18021876 05.12.2018 год (подвид лицензируемого вида деятельности: Экспертиза временной нетрудоспособности)).  
Всего за период 01.01.2023 – 30.06.2023 г.г. 708 листов выдано.

№	По месяцам	Количество
		126
1	Январь	110
2	Февраль	116
3	Март	141
4	Апрель	114
5	Май	101
6	Июнь	

Фактов незаконной выдачи листов временной нетрудоспособности не выявлены, все они формируются на основании программы КМИС (комплексная информационная медицинская система), заведен журнал учета бланков строгой отчетности (бланков листов временной нетрудоспособности). Для исключения фактов незаконного получения работниками Предприятия листов временной нетрудоспособности и предъявления их на оплату бухгалтерии предприятия, сотрудниками отдела управления персоналом проверяются листы временной нетрудоспособности через информационную систему (МИС) DanuMed.

**В данном направлении деятельности предприятия коррупционные риски не обнаружены.**

#### 4. Реализация разрешительных функций.

Согласно закону Республики Казахстан от 16 мая 2014 года № 202-V ЗРК «О разрешениях и уведомлениях», Предприятие осуществляет свою деятельность на основании лицензий. Лицензии на медицинскую и фармацевтическую деятельности бессрочны. Также имеются лицензии на деятельность в сфере оборота наркотических средств, психотропных веществ и прекурсоров в области здравоохранения, обращение с приборами и установками, генерирующими ионизирующее излучение. Не допускается оказание услуг без наличия соответствующего разрешительного документа, лицензии своевременно обновляются.

**В данном направлении деятельности предприятия коррупционные риски не обнаружены.**

#### 5. Реализация контрольно-ревизионных функций.

Предприятие оказывает платные услуги на основании типовой формы договора по предоставлению платных медицинских услуг (помощи) и «Правилах оказания платных услуг субъектами здравоохранения и типовой формы договора по предоставлению платных медицинских услуг (помощи)», утвержденных Приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 29 октября 2020 года № КР ДСМ-170/2020, а также на основании договоров, заключенных между медицинскими организациями на портале государственных закупок. Также имеет место заключение 1 договора с частной медицинской организацией, не работающей на портале государственных закупок.

Оказание медицинской помощи физическим лицам осуществляется по их инициативе, в том числе без направления специалистов первичного и вторичного уровней, оказании медицинской помощи сверх гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, оказании медицинской помощи по договору, в том числе по добровольному медицинскому страхованию, оказании медицинской помощи иностранцам и лицам без гражданства.

Денежные средства вносятся пациентами в кассу Предприятия. Ежедневно бухгалтерией Предприятия проверяется достоверность взимания оплаты, соответствие утвержденным тарифам, составляется оборотная ведомость. Фактов присвоения, хищения денежных средств не выявлено. Для правильного отражения результатов финансово-хозяйственной деятельности ежегодно в соответствии с Правилами проведения аудита проводится аудит

Предприятия на основании договора о государственных закупках, заключенного с аудиторской организацией.

Аудит за 2022 год проведен на основании договора о государственных закупках № 296 от 05.04.2023 г. Проверкой нарушения не обнаружили. Аудит был проведен в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА).

*В данном направлении деятельности предприятия коррупционные риски не обнаружены.*

6. Освоение и распределение бюджетных и финансовых средств.

На предприятии существует коллегиальный орган – Наблюдательный совет. Согласно уставу Предприятия, наблюдательный совет дает заключение ГУ «Управление здравоохранения Карагандинской области» по проекту плана развития Предприятия, внесению изменений и дополнений в него, согласовывает проект отчета о выполнении плана развития, предварительно утверждает годовую финансовую отчетность Предприятия, принимает решение о распределении спонсорской и благотворительной помощи и средств, полученных из дополнительных источников, в том числе части чистого дохода, оставшегося в распоряжении Предприятия. Смета доходов и расходов (планов финансово-хозяйственной деятельности, планов развития) планируется на оказание медицинских услуг в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи (далее – ГОБМП) и ОСМС. Имеется протокол Наблюдательного совета об утверждении бюджета на 2023 г. № 5 от 24.10.2022 г.

Освоение и распределение финансовых средств ведется в соответствии с установленными требованиями международного стандарта финансовой отчетности (МСФО), требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренними нормативными актами, смета доходов и расходов согласовывается с УЗКО для утверждения Наблюдательным советом. Финансовая отчетность по депозитарию сдается на портал информационно-учетного центра Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан. Происходит публикация через единый госреестр на веб-портале <https://cabinet.gosreestr.kz/>. Для контроля ежеквартально сдается отчетность в единой системе сдачи отчетности (ЕССО).

*Коррупционные риски по направлению освоения и распределения бюджетных и финансовых средств не выявлены.*

7. Заключение договоров с физическими и юридическими лицами.

Определение необходимых закупок осуществляется на основе заявок, подаваемых подразделениями в отдел государственных закупок Предприятия после согласования заявок с главным бухгалтером, главным экономистом и соответственно специалистом государственных закупок.

КГП «Многопрофильная больница №2 г. Караганды» УЗКО на платформе государственных закупок зарегистрировано в роли «Заказчика» («Организатор», Поставщик).

Сведения о планах государственных закупок размещаются на веб-портале государственных закупок <https://goszakup.gov.kz/>. Также план размещается на сайте Предприятия. Не допускаются необоснованные завышения цен при проведении процедур государственных закупок товаров, работ, услуг.

Согласно Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК за финансовый год январь – июнь 2023 год закупок с ролью «Заказчика» («Организатора») было заключено договоров 452, из них:

- способом запроса ценовых предложений – 249
- из одного источника, путем прямого заключения договора – 10
- способом открытого конкурса – 5
- из одного источника (по несостоявшимся)- 99
- Электронный магазин-89
- не заключено договоров – 4
- расторгнуты в одностороннем порядке – 4
- расторгнуты договора по соглашению сторон – 3.

Исполнение договоров находится на постоянном контроле. Полученная продукция, товар, оказанные услуги соответствуют установленным требованиям к закупкам. Поставщик предоставляет гарантийные обязательства на замену поставляемой продукции ввиду несоответствия. Входной контроль осуществляется заведующим складом, совместно с ответственными лицами подавшими заявки. При входном контроле заведующий складом проводит:

- проверку наличия сопроводительной документации (документы на поставку), подтверждающие соответствующий вид поставки;
- оценку внешнего вида: осмотр состояния тары, упаковки, наличия пломб (целостность).

Контроль качества и своевременного исполнения поставщиками договорных обязательств (бухгалтерия, юрист, ответственное лицо, подавшее заявку) включает:

- контроль ведения документации, связанной с перепиской с Поставщиком;
- контроль за сроками доставки;
- контроль за ходом исполнения договоров;
- контроль за платежами.

При обнаружении несоответствия полученных товаров требованиям документов на поставку или договору, юристом Предприятия совместно с главным бухгалтером, заведующим складом, специалистом государственных закупок, составляется рекламационный акт о несоответствии.

При осуществлении государственных закупок аффилированных компаний, выполнения контрагентами разнопрофильных и несвойственных им работ, услуг, поставок не выявлены.

В случае нарушения законодательства о государственных закупках подаются в суды иски о признании поставщиков недобросовестными участниками государственных закупок.

За период 01.01.2023 г. – 30.06.2023 г. подано 10 исков о признании Поставщиков недобросовестными участниками государственных закупок. Из них 5 Поставщиков исполнили позже свои обязательства с оплатой неустойки.

**В данном направлении деятельности предприятия коррупционные риски не обнаружены.**

8. Проведен мониторинг средств массовой информации (фейсбук, инстаграм, E-otinish.kz) на предмет выявления негативных материалов в отношении работников КГП «Многопрофильная больница № 2 г. Караганды» УЗКО.

С января по 30 июня 2023 г. зарегистрировано 20 обращений, поступивших в адрес КГП «Многопрофильная больница №2 г. Караганды»:

Из 20 обращений 2023г., 2 обращения поступило от одного лица – Матюнин С., 3 случая от других физических лиц, 1 случая – запрос от юридического лица, 14 случаев – обращения справочного характера.

Проведены служебные расследования, в 5 случаях факты не подтвердились. Ответы предоставлены своевременно. В остальных случаях разборы не проводились, так как имели справочный характер. 1 адвокатский запрос о предоставлении медицинской документации по пациенту.

Также поступило 9 обращений через платформу E-otinish.kz, из них одна жалоба по государственным закупкам по признанию протокола итогов государственных закупок № 8570387 по объявлению №9036543-1 не состоявшимися. Предоставлен обоснованный ответ, так как организация не имеет ни юридически, ни технически возможности на портале проводить данные процедуры.

Службой поддержки пациентов и внутреннего контроля ежедневно проводится обход отделений и беседы с пациентами. Ежемесячно проводится анкетирование пациентов об удовлетворенности действиями персонала. На предприятии контролируется соблюдение сотрудниками «Кодекса этики служебного поведения медицинских работников».

Ежемесячно проводится анкетирование пациентов, где имеются вопросы по обеспечению пациентов лекарственными препаратами. Так за период январь – июнь 2023 г. проведено 422 анкетирования. Во время нахождения в круглосуточном стационаре пациенты больницы обеспечены лекарственными средствами и медицинскими изделиями в полном объеме.

Обращения от физических лиц по факту проявления коррупции в деятельности предприятия не выявлены. В КМИС проводится экспертиза стационарных карт при выписке и по летальным случаям.

За период январь - июнь 2023 г. проведена экспертиза 2050 стационарных карт. Имеются дефекты по заполнению медицинской документации и по диагностическим исследованиям.

9. Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности объекта анализа.

- Кочная мощность круглосуточного стационара составляет 208 коек. Согласно статистическим данным, работа койки должна составлять 340 дней в году (план 5 месяцев - 142 дня), фактически показатель за 5 месяцев 2023 года составил 92,4 дня.

Общий план финансирования ежегодно выполняется на 100%, при этом каждый год имеется недостаток финансирования в рамках ОСМС и ГОБМП, что отражается на доступности населения к оказываемым Предприятием медицинских услуг и ухудшению общих показателей предприятия.

С целью работы стационара на полную мощность необходимо увеличение количества пролеченных пациентов, в связи с чем, необходимо увеличение суммы финансирования.

- Закуп лекарственных средств, медицинских изделий и химических реактивов проводится в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, фармацевтических услуг закупаются в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 4 июня 2021 года № 375 «Об утверждении Правил организации и проведения закупа лекарственных средств, медицинских изделий и специализированных лечебных продуктов в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, фармацевтических услуг и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан». Закуп проводится у единого дистрибьютора - АО "СК-Фармация" по заявке, либо самостоятельно через портал государственных закупок. При закупе и поставке, учитывается срок годности лекарственных средств, медицинских изделий.

В целях оптимального и эффективного расходования бюджетных средств и (или) активов фонда, выделяемых для закупа лекарственных средств и (или) медицинских изделий, предназначенных для оказания гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) медицинской помощи в системе обязательного социального медицинского страхования, цены на лекарственные средства и (или) медицинские изделия в рамках оплачиваемой фондом фармацевтической услуги единого дистрибьютора не должны превышать предельных цен на международное непатентованное наименование и предельных цен на торговое наименование, установленных уполномоченным органом в области здравоохранения.

Имеются лекарственные средства, которые сложно закупаются по причине соблюдения предельных цен. Предельные цены низкие на следующие препараты:

№	Наименование	Ед. изм.	Предельная цена
1	атропина сульфат 1 мг на 1 мл	1 ампула	14 тенге 45 тиын
2	папаверина гидрохлорид 2 % , 2 мл	1 ампула	42 тенге
3	Тиамин хлорид 5% 1 мл	1 ампула	10 тенге 98 тиын
4	Дигоксин 0,25 мг / 1 мл	1 ампула	24 тенге 40 тиын
5	Камфорный спирт 50 мл	1 флакон	65 тенге 69 тиын
6	Повидон йод 1 л	1 флакон	1881 тенге

Данные препараты отсутствуют в списках единого дистрибьютора, в результате некоторые препараты невозможно закупить по предельным ценам

*В данном случае усматриваются риски, которые могут повлиять на нарушение*

*прав пациентов на получение лекарственных средств в рамках ГОБМП и ОСМС.*

- Проверок деятельности КГП «Многопрофильная больница № 2 г. Караганды» УЗКО не проводилось. Акты прокурорского надзора не поступали.

В целях реализации Указа Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года № 802 «Об утверждении Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы и внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Казахстан», КГП «Многопрофильная больница № 2 г. Караганды» УЗКО утвержден План антикоррупционных мероприятий на 2023 – 2024 г.г. Планом предусмотрены следующие мероприятия: Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции, рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на планерках, совещаниях, обеспечение исполнения службой поддержки пациента и внутреннего контроля требований «Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан» от 29 июня 2020 года № 350-VI, ознакомление работников КГП с нормативными документами по антикоррупционной деятельности, контроль за рациональным использованием изделий медицинского назначения, лекарственных средств, медицинской техники и автотранспорта в КГП, контроль обоснованности выписки листков временной нетрудоспособности, обеспечение эффективного использования бюджетных средств при закупе лекарственных средств, медицинской техники и других расходов на здравоохранение, обеспечение своевременного размещения на веб-портале государственных закупок годового плана государственных закупок. На официальном сайте предприятия размещена информация антикоррупционного комплаенса.

**РЕКОМЕНДАЦИИ:**

В целях повышения эффективности проводимой работы по недопущению коррупционных правонарушений необходимо:

1. Рабочей группе составить план мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в КГП «Многопрофильная больница № 2 г. Караганды» управления здравоохранения Карагандинской области (далее - План).
2. Разместить на сайте Предприятия аналитическую справку по внутреннему анализу коррупционных рисков и План.
3. Обеспечить своевременное размещение на сайте информации об оказании услуг, проводить обновление рубрик антикоррупционной направленности.
4. Направить письмо в уполномоченный орган об изменении предельных цен на указанные в аналитической справке препараты.
5. Внести в коллективный договор и трудовые договора информацию по антикоррупционной оговорке.

Рабочая группа (антикоррупционная комплаенс – служба):

Богославский П. В.  
Жазбаева Г. Ж.  
Тажина С. М.  
Ким М. К.  
Султанова П. С.  
Саканова А. Х.  
Абилова Б. Т.

